

PATVIRTINTA
Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo
departamento prie Vidaus reikalų
ministerijos direktoriaus
2023 m. birželio 1 d.
įsakymu Nr. 1-297

VALSTYBINĖS PRIEŠGAISRINĖS GELBĖJIMO TARNYBOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS 2023–2024 METŲ VEIKSMŲ PLANAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Valstybinės priešgaisrinės gelbėjimo tarnybos korupcijos prevencijos 2023-2024 metų veiksmų planas (toliau – Planas) parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, 2022–2033 metų nacionaline darbotvarke korupcijos prevencijos klausimais, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2022 m. birželio 28 d. nutarimu Nr. XIV-1178 „Dėl 2022–2033 metų nacionalinės darbotvarkės korupcijos prevencijos klausimais patvirtinimo“, Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos ir jai pavaldžių įstaigų korupcijos prevencijos 2022–2024 metų veiksmų planu, patvirtintu Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministro 2022 m. gegužės 17 d. įsakymu Nr. 1V-356 „Dėl Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos ir jai pavaldžių įstaigų korupcijos prevencijos 2022–2024 metų veiksmų plano patvirtinimo“, Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. 2-283 „Dėl Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ ir atsižvelgiant į Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamente prie Vidaus reikalų ministerijos korupcijos prevencijos 2022 metų veiksmų plano, patvirtinto Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamento prie Vidaus reikalų ministerijos (toliau – PAGD) direktoriaus 2022 m. liepos 1 d. įsakymu Nr. 1-408 „Dėl Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamento prie Vidaus reikalų ministerijos korupcijos prevencijos 2022 metų veiksmų plano patvirtinimo“ (toliau – 2022 m. planas), vykdymo rezultatus.

2. Plane vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos Korupcijos prevencijos įstatyme, Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatyme (toliau – VPIDĮ) ir kituose teisės aktuose, reglamentuojančiuose korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių taikymą.

3. Plano priemonės, vykdytojai, laukiami rezultatai, laukiamo rezultato kriterijai nurodyti Plano priede, kuris yra neatskiriama Plano dalis, užtikrinanti Plano įgyvendinimą.

II SKYRIUS APLINKOS ANALIZĖ

4. Iki Plano patvirtinimo PAGD vykdė 2022 m. planą, taip pat tęstines, ankstesnių metų planavimo dokumentuose nustatytas korupcijos prevencijos priemones.

5. Už konkrečios 2022 m. plane numatytos priemonės įgyvendinimo organizavimą atsakingi PAGD padaliniai buvo įpareigoti reguliariai vykdyti jiems priskirtų priemonių įgyvendinimą ir informaciją apie jų eigą ir pasiektus rezultatus pateikti PAGD Vidaus tyrimų skyriui (toliau – VTS), kuris 2022 m. plano įvykdymo ataskaitą teikė PAGD direktoriui.

6. PAGD VTS taip pat rengė metines skyriaus veiklos ataskaitas, kuriose įvertinama skyriaus veikla ir pasiekti rezultatai tarnybinės ir drausminės atsakomybės taikymo, korupcijos prevencijos vykdymo ir antikorupcinio švietimo srityse ir kurias jis buvo įpareigotas teikti Vidaus reikalų ministerijos (toliau – VRM) Korupcijos prevencijos ir vidaus tyrimų skyriui.

7. 2022 m. plane iškeltas tikslas *užtikrinti veiksmingos, kryptingos ir nuoseklios korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos PAGD funkcionavimą, tobulinti esamas ir diegti naujas korupcijos prevencijos priemones ir taip didinti PAGD veiklos viešumą ir atvirumą, vykdomų procedūrų skaidrumą ir jame dirbančių darbuotojų atsparumą korupcijai*, nustatyti keturi uždaviniai jam pasiekti ir 29 kompleksinės priemonės šiems uždaviniams įgyvendinti. Siekiant gebėti išmatuoti ne tik nustatytų priemonių įgyvendinimą, bet ir jų veiksmingumą, plane įvardyti kiekvienos priemonės veiksmi, kurie turi būti atlikti, laukiami rezultatai, kurių norima pasiekti kiekviena priemone ir konkretūs, pamatuojami laukiamo rezultato kriterijai, kurie leistų įvertinti, ar įgyvendinus nustatytą priemonę, pasiekiamas norimas rezultatas.

8. 2022 m. plano tikslo įgyvendinimui įvertinti nustatyti 6 vertinimo kriterijai:

8.1. VPGT darbuotojų, žinančių, koku būdu ir kur pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus VPGT, skaičius (proc.): 2022 m. – 87 proc. (nustatyta siektina reikšmė – ne mažiau kaip 85 proc.). Rodiklis viršytas;

8.2. VPGT darbuotojų, pasirengusių pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus, skaičius (proc.): 2022 m. – 67 proc. (nustatyta siektina reikšmė – ne mažiau kaip 70 proc.). Rodiklis nepasiektas;

8.3. Nustatytais terminais įgyvendintų plano priemonių – 90,91 proc. (nustatyta siektina reikšmė – 95 proc.), iš laukiamo rezultato kriterijaus įvertį „laukiama“ pasiekusių – 44,44 proc. (nustatyta siektina reikšmė – ne mažiau kaip 30 proc.), „toleruojama“ – 44,44 proc. (nustatyta siektina reikšmė – ne mažiau kaip 60 proc.), „netoleruojama“ – 11,11 proc. (nustatyta siektina reikšmė – ne daugiau kaip 10 proc.). Atlikus šio rodiklio įvertinimą darytina išvada, kad procentai nėra nustatyti korektiškai. Esant palyginti nedideliame plano priemonių kiekiui (29 priemonės) ir tik daliai jų nustačius rezultato kriterijaus įvertį (9 priemonės), įgyvendintų plano priemonių rodiklis nepasiekiamas laiku neįvykdžius bent dviejų priemonių, taip pat „netoleruojamą“ rezultato kriterijaus įvertį pasiekus bent ties viena priemone. Plano tikslo įgyvendinimą matuojant įgyvendintų priemonių procentine išraiška, apsunkinamas skaičiavimas tų priemonių, kurios lieka neįgyvendintos arba jų įgyvendinimas tęsiamas dėl aukštesnės galios teisės aktų pasikeitimų ir kitų, nuo įstaigos valios nepriklausančių aplinkybių;

8.4. PAGD atsparumo korupcijai lygis 2022 m. – 0,98 (nustatyta siektina reikšmė – aukštas). Rodiklis pasiektas;

8.5. Pranešimų apie pažeidimus PAGD, pateiktų per vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą, skaičius 2022 m.: 0;

8.6. PAGD darbuotojų, atleistų iš pareigų neigiamais pagrindais (padariusių pažeidimus, už kuriuos buvo atleisti iš pareigų pripažinus pareigūno vardo pažeminimą, skyrus tarnybinę nuobaudą – atleidimą, įsiteisėjus teismo nuosprendžiui, praradus nepriekaištingos reputacijos statusą, pripažinus šiurkštų darbo pareigų pažeidimą) 2022 m. – 19 (nustatyta siektina reikšmė – ne daugiau kaip 20);

9. Pagal Vidaus reikalų ministerijai pavaldžių statutinių tarnybų darbuotojų pasitenkinimo darbu 2022 m. tyrimo rezultatus vertinant PAGD pavaldžias įstaigas, žinančių, kur pranešti apie pastebėtus galimus korupcijos atvejus, skaičius pasiskirstęs netolygiai. Didžiausias žinančiųjų procentas fiksuojamas Ugniagesių gelbėtojų mokykloje (toliau – UGM) (98 proc.), Gaisrinių tyrimų centre (toliau – GTC) procentas atitinka VPGT vidurkį (88 proc.), mažiausias – Bendrajame pagalbos centre (toliau – BPC) (81 proc.). Linkusių pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus įstaigoje PAGD pavaldžių įstaigų darbuotojų procentas mažesnis: iš UGM respondentų apie pastebėtus atvejus praneštų 76 proc., nežinančių – 24 proc., tačiau nėra darbuotojų, teigusių, kad jie nepraneštų apie pastebėtus galimus korupcijos atvejus; GTC praneštų tik 56 proc., o nepraneštų net 13 proc. apklaustųjų; nežinančių, ar praneštų apie pastebėtus korupcijos atvejus, darbuotojų skaičius GTC ir BPC panašus (atitinkamai 31 ir 32 proc.), tačiau BPC linkusių pranešti 65 proc., o atsakiusių, jog nepraneštų tik 3 proc. (žr. 1 lentelę);

1 lentelė. Jeigu ateityje pastebėtumėte korupcijos atvejus Jūsų įstaigoje, ar praneštumėte?

	Praneštų (proc.)	Nepraneštų (proc.)	Nežino (proc.)
--	------------------	--------------------	----------------

BPC	65	3	32
GTC	56	13	31
UGM	76	0	24

10. Vertinant pavaldžių įstaigų atsparumo korupcijai lygį, šio rodiklio įvertis už 2022 m. UGM lygus 0,86 (aukštas). Pagrindiniai trūkumai nustatyti teisėkūros tobulinimo srityje, dėl įstaigos darbuotojų atžvilgiu vykdytos lobistinės veiklos deklaravimo reglamentavimo ir šio reglamentavimo laikymosi kontrolės.

11. Per 2022 m. iš 29 2022 m. plano priemonių įvykdyta – 20, dėl aukštesnės galios teisės aktų pakeitimų, priemonių nebuvo galima įvykdyti 2022 m. arba jos prarado aktualumą – 7, priemonės įvykdytos iš dalies, jų vykdymas tęsiamas 2023 m. – 2.

12. 2022 m. plano 1 uždaviniui „užtikrinti Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo, Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo ir Lietuvos Respublikos lobistinės veiklos įstatymo nuostatų laikymąsi PAGD“ įgyvendinti buvo nustatytos 5 priemonės, susijusios su korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymu, personalo patikimumo užtikrinimu, darbuotojų privačių interesų deklaravimu, patiriama lobistine įtaka ir vidinių teisės aktų, reglamentuojančių korupcijai atsparios aplinkos kūrimą ir palaikymą įstaigoje, tobulinimu:

12.1. Iš 2022 m. plano 1 uždavinio 5 priemonių įvykdytos 4 priemonės. Iš dalies įvykdyta 1 priemonė „1.3. Vykdyti privačių interesų deklaracijose pateiktų duomenų kontrolę“. Priemonė didelės apimties, jai įgyvendinti buvo nustatyti 5 priemonės veiksmai, ne visi jie per 2022 m. įvykdyti pilna apimtimi;

12.2. Vertinant pagal 2022 m. plano 1 uždavinio priemonių laukiamo rezultato kriterijus nustatyta, kad vykdant 4 priemones pasiekti laukiami rezultatai, vykdant 1 priemonę – toleruojamas rezultatas;

12.3. Toleruojamas rezultatas pasiektas vykdant 1 uždavinio 3 priemonę, kadangi per 2022 m. PAGD konstatuoti 2 VPIDĮ pažeidimo atvejai. Atsižvelgiant į rezultatus, 2023-2024 m. siekiama darbuotojų viešųjų ir privačių interesų derinimo klausimams bei privačių interesų deklaracijose pateiktų duomenų analizei skirti ypatingą dėmesį.

13. 2022 m. plano 2 uždaviniui „užtikrinti PAGD darbuotojų teisės aktų laikymosi tarnybos (darbo) ir ne tarnybos metu kontrolę, tarnybinės (drausminės) ir materialinės atsakomybės taikymą“ įgyvendinti buvo nustatytos 8 priemonės, susijusios su Administracinių nusižengimų registro, Įtariamųjų, kaltinamųjų ir nuteistųjų registro duomenų, Vidaus reikalų informacinės sistemos Centrinio duomenų banko duomenų tvarkymo pagrįstumo tikrinimu, konstatuotais PAGD padarytų teisės aktų pažeidimais, materialinės (turtinės) žalos atlyginimu ir regreso taikymu, viešųjų pirkimų prevencinėmis patikromis:

13.1. Iš 2022 m. plano 2 uždavinio 8 priemonių įvykdytos 7 priemonės. Iš dalies įvykdyta 1 priemonė „2.2. Didinti Vidaus reikalų informacinės sistemos Centrinio duomenų banko duomenų tvarkymo kontrolę“. Priemonė neįgyvendinta pilna apimtimi, kadangi nebuvo užtikrintas duomenų surinkimas iš visų PAGD padalinių, kurie naudojami VRIS CDB, apie priemonės vykdymą. 2023-2024 m. bus skiriamas pakankamas dėmesys priemonės vykdymo kontrolei;

13.2. Vertinant pagal 2022 m. plano 2 uždavinio priemonių laukiamo rezultato kriterijus nustatyta, kad vykdant visas 8 priemones pasiekti laukiami rezultatai.

14. 2022 m. plano 3 uždaviniui „šalinti korupcijos rizikos veiksnius, išaiškintus atliekant korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą, tarnybinius patikrinimus ir įgyvendinant išvados dėl korupcijos rizikos analizės pateiktas korupcijos prevencijos priemones PAGD veiklos srityse“ įgyvendinti buvo nustatyta 10 priemonių, atsižvelgiant į 2021 m. III ketvirtį atlikto korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo civilinės saugos būklės valstybės ir savivaldybių institucijose ir įstaigose, kitose įstaigose ir ūkio subjektuose patikrinimų organizavimo ir atlikimo veiklos srityje rezultatus, taip pat dalis priemonių perkelta iš ankstesniais metais atliktų KPTN ir neįvykdytų dėl nuo įstaigos nepriklausančių aplinkybių, bei įtraukiant dvi naujas priemones, susijusias su PAGD tarnybinio transporto degalų pylimo ir transporto panaudojimo kontrole:

14.1. Iš 2022 m. plano 3 uždavinio 10 priemonių įvykdytos 3 priemonės. 3 priemonių vykdymas atidėtas dėl aukštesnės galios teisės aktų pokyčių poreikio ir nuo PAGD nepriklausančių aplinkybių. 4 priemonės dėl aukštesnės galios teisės aktų pasikeitimų prarado aktualumą;

14.2. Aktualumą praradusiomis įvardytos priemonės, nustatytos atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą, kadangi nuo 2023 m. sausio 1 d. įsigaliojo naujos redakcijos Lietuvos Respublikos krizių valdymo ir civilinės saugos įstatymas, kuriuo pakeičiamos ir PAGD funkcijos ir kompetencijos, o įstatymo 7 str. 26 p. nurodo, kad krizių valdymo ir civilinės saugos būklės įvertinimo, valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų, veiklos vykdytojų, kitų įstaigų ir ūkio subjektų pasirengimo krizėms ir ekstremaliosioms situacijoms vertinimo tvarkos aprašą tvirtina Lietuvos Respublikos Vyriausybė.

15. 2022 m. plano 4 uždaviniui „didinti PAGD valstybės tarnautojų ir darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą“ įgyvendinti buvo nustatytos 6 priemonės, susijusios su informacijos apie PAGD vykdomą korupcijos prevencijos veiklą viešinu, galimybių PAGD darbuotojams pranešti apie korupcinio pobūdžio pažeidimus sudarymu, darbuotojų antikorupcinio švietimo organizavimu ir vykdymu, atsparumo galimoms grėsmėms iš užsienio valstybių žvalgybos ir saugumo tarnybų užtikrinimu, tarptautinės antikorupcijos dienos minėjimu ir darbuotojų motyvavimu:

15.1. Per 2022 m. laikotarpį visos 4 uždavinio priemonės įgyvendintos;

15.2. Vertinant pagal 2022 m. plano 4 uždavinio priemonių laukiamo rezultato kriterijus nustatyta, kad vykdant 3 priemones pasiekti laukiami rezultatai, vykdant 1 priemonę, pasiektas toleruojamas rezultatas;

15.3. 2022 m. plano 4 uždavinio dviejų priemonių rezultatas vertintinas nevienareikšmiškai. Pagal 4.2 priemonę „PAGD sudaryti galimybes įstaigos darbuotojams ar asmenims, susijusiems su įstaiga statistiniais santykiais, pateikti informaciją apie pažeidimus“ ir pagal 4.6 priemonę PAGD darbuotojų, padėjusių nustatyti ir išaiškinti korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus ir (ar) prisidėjusių prie antikorupcinės aplinkos kūrimo, motyvavimas“ atvejų, kuomet PAGD darbuotojai, vadovaudamiesi Pranešėjų apsaugos įstatymu, būtų pateikę pranešimų apie pažeidimus ir/ar būtų skatinti už indėlį į korupcinio pobūdžio pažeidimų išaiškinimą ir (ar) antikorupcinės aplinkos kūrimą, nebuvo.

16. PAGD ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojų drausmingumas, teisės aktų laikymasis tarnybos (darbo) ir ne tarnybos metu taip pat vertintinas pagal tarnybinės ir drausminės atsakomybės taikymo atvejus 2020–2022 m. laikotarpiu:

16.1. PAGD 2020 m. atlikti 86 tarnybiniai patikrinimai ir 5 darbo drausmės pažeidimo tyrimai; 44 pareigūnams taikytos tarnybinės nuobaudos: 2 pareigūnams skirti atleidimai iš vidaus tarnybos, 6 – griežti papeikimai, 2 – papeikimai, 34 – pareikštos pastabos. Atlikus darbo drausmės pažeidimo tyrimus, 4 darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartį, taikyti įspėjimai. 2021 m. atlikti 106 tarnybiniai patikrinimai ir 4 darbo drausmės pažeidimo tyrimai; 27 pareigūnams taikytos tarnybinės nuobaudos: 5 pareigūnams skirti atleidimai iš vidaus tarnybos, 2 – perkėlimai į žemesnes pareigas, 1 – griežtas papeikimas, 4 – papeikimai, 16 – pareikštos pastabos. Atlikus darbo drausmės pažeidimo tyrimus, su 2 darbuotojais nutrauktos darbo sutartys. 2022 m. atlikti 84 tarnybiniai patikrinimai; 12 pareigūnų taikytos tarnybinės nuobaudos: 2 pareigūnams skirti atleidimai iš vidaus tarnybos, 1 – griežtas papeikimas, 3 – papeikimai, 6 – pareikštos pastabos. 1 papeikimas skirtas karjeros valstybės tarnautojui;

16.2. Lyginant su 2021 m., 2022 m. skirta perpus mažiau tarnybinių nuobaudų: 2,67 karto mažiau pastabų, 2,5 karto mažiau atleidimų, neskirta perkėlimų į žemesnes pareigas, o papeikimų ir griežtų papeikimų skaičius nepakito. (žr. 2 lentelę);

2 lentelė. Tarnybinės ir drausminės atsakomybės taikymas PAGD

	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Tarnybinių patikrinimų	86	106	84
Darbo drausmės pažeidimo tyrimų	5	4	0
Tarnybinių nuobaudų,	44	28	12

iš jų:			
Pastabų	34	16	6
Papeikimų	2	4	4
Griežtų papeikimų	6	1	1
Perkėlimų į žemesnes pareigas	0	2	0
Atleidimų iš vidaus tarnybos	2	5	2

16.3. Iš PAGD pavaldžių įstaigų 2020-2022 m. laikotarpiu tarnybinė ir drausminė atsakomybė taikyta tik BPC. 2020 m. atlikti 6 tarnybiniai patikrinimai ir 3 darbo drausmės pažeidimo tyrimai; skirtos 8 tarnybinės nuobaudos: 3 pastabos, 3 papeikimai ir 2 griežti papeikimai. Atlikus darbo drausmės pažeidimo tyrimus, 4 darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartį, skirti įspėjimai. 2021 m. atlikti 4 tarnybiniai patikrinimai ir 8 darbo drausmės pažeidimo tyrimai; skirtos 4 tarnybinės nuobaudos – pastabos. Atlikus darbo drausmės pažeidimo tyrimus, 7 darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartį, skirti įspėjimai. 2022 m. atlikti 3 tarnybiniai patikrinimai (1 iš jų atliko PAGD VTS) ir 2 darbo drausmės pažeidimo tyrimai. 1 pareigūnui konstatuotas pareigūno vardo pažeminimo faktas ir jis atleistas iš vidaus tarnybos (PAGD direktoriaus įsakymu). Atlikus darbo drausmės pažeidimo tyrimus, 2 darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartį, skirti įspėjimai;

16.4. Vertinant tarnybinės atsakomybės taikymą, BPC matoma nuoseklus jo mažėjimas tiek tarnybinių patikrinimų, tiek skiriamų nuobaudų atžvilgiu. Išskyrus vieną atvejį 2022 m., atleidimų neigiamais pagrindais šioje įstaigoje per minimą laikotarpį nebuvo. Drausminės atsakomybės taikymo atžvilgiu taip pat apsiribojama įspėjimais (žr. 3 lentelę);

3 lentelė. Tarnybinės ir drausminės atsakomybės taikymas BPC

	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Tarnybinių patikrinimų	6	4	2+1*
Darbo drausmės pažeidimo tyrimų	3	8	2
Tarnybinių nuobaudų, iš jų:	8	4	0
Pastabų	3	4	0
Papeikimų	3	0	0
Griežtų papeikimų	2	0	0
Perkėlimų į žemesnes pareigas	0	2	0
Atleidimų iš vidaus tarnybos	0	0	0
Drausminių nuobaudų, iš jų:	4	7	2
Įspėjimų	4	7	2
Darbo sutarties nutraukimų	0	0	0

*Tarnybinis patikrinimas atliktas PAGD Vidaus tyrimų skyriaus (konstatuotas pareigūno vardo pažeminimo faktas, pareigūnas atleistas iš vidaus tarnybos PAGD direktoriaus įsakymu)

16.5. 2020 – 2022 m. laikotarpiu UGM tarnybinių patikrinimų ar darbo drausmės pažeidimų neatlikta, tarnybinės (drausminės) atsakomybės taikymo ir atleidimo neigiamais pagrindais atvejų nebuvo.

16.6. GTC 2020 m. pradėtas ir dėl ikiteisminio tyrimo sustabdytas 1 darbo drausmės pažeidimo tyrimas. Tyrimas atnaujintas 2022 m., susipažinus su nutarimu nutraukti ikiteisminį tyrimą. Darbo sutartis su darbuotoju nutraukta 2023 m. šalių susitarimu (pagal pasiūlymą darbuotojui nutraukti darbo sutartį praradus pasitikėjimą). 2020 – 2022 m. laikotarpiu daugiau darbo drausmės pažeidimo tyrimų neatlikta. Kadangi minimas atvejis nėra laikytinas drausminės atsakomybės taikymu, per šį laikotarpį GTC drausminės atsakomybės taikymo ir atleidimo neigiamais pagrindais atvejų nebuvo.

16.7. 2020 m. neigiamais motyvais iš vidaus tarnybos atleista 10 PAGD pareigūnų: 5 – dėl pareigūno vardo pažeminimo, 3 – dėl teismo nuosprendžio įsiteisėjimo, 2 – dėl paskirtos tarnybinės

nuobaudos – atleidimo iš vidaus tarnybos. 2021 m. neigiamais motyvais iš vidaus tarnybos atleisti 23 PAGD pareigūnai: 14 – dėl pareigūno vardo pažeminimo, 2 – dėl teismo nuosprendžio įsiteisėjimo, 5 – dėl paskirtos tarnybinės nuobaudos – atleidimo iš vidaus tarnybos, 2 – praradus nepriekaištingos reputacijos statusą. Taip pat dėl šiurkščių darbo drausmės pažeidimų nutrauktos darbo sutartys su 2 PAGD darbuotojais. 2022 m. neigiamais motyvais iš vidaus tarnybos atleista 19 PAGD pareigūnų: 12 – dėl pareigūno vardo pažeminimo, 2 – dėl teismo nuosprendžio įsiteisėjimo, 2 – dėl paskirtos tarnybinės nuobaudos – atleidimo iš vidaus tarnybos, 2 – praradus nepriekaištingos reputacijos statusą, 1 – dėl nelojalumo Lietuvos valstybei;

16.8. 2022 m. vadovaujantis Vidaus tarnybos statuto 39 str. 8 d. 2 p., priimtas sprendimas dėl 4 PAGD pareigūnų, atleistų iš vidaus tarnybos, pripažinimo pažeminusiais pareigūno vardą. Dėl šios priežasties už pareigūno vardo pažeminimą atleista 12 pareigūnų, tačiau pareigūno vardo pažeminimo atvejų per 2022 m. konstatuota 16;

16.9. Lyginant su 2021 m. duomenimis, neigiamais motyvais atleistų PAGD pareigūnų skaičius mažėjo, tačiau konstatuotas 1 pareigūno nelojalumo Lietuvos valstybei atvejis (žr. 4 lentelę);

4 lentelė. Atleidimas neigiamais pagrindais

	2020 m.	2021 m.	2022 m.
Pareigūno vardo pažeminimas	5	14	13
Teismo nuosprendžio įsiteisėjimas	3	2	2
Tarnybinė nuobauda – atleidimas iš vidaus tarnybos	2	5	2
Nepriekaištingos reputacijos praradimas	0	2	2
Nelojalumas Lietuvos valstybei	0	0	1

16.10. Per 2022 m. laikotarpį iš viso konstatuoti 28 PAGD pareigūnų atlikti pažeidimai. Vertinant pagal pobūdį, 16 pažeidimų įvykdyta ne tarnybos metu (smurtas, vairavimas esant neblaiviam, pasišalinimas iš eismo įvykio vietos, disponavimas narkotinėmis medžiagomis), 12 – tarnybos metu, tačiau 6 iš jų buvo drausminio pobūdžio (darbo grafiko nesilaikymas, pasišalinimas iš tarnybos, neblaivumas tarnyboje ir kt.), o likę 6 – dėl tiesioginių pareigų nevykdymo ar netinkamo vykdymo (neįvykdė ar netinkamai vykdė pavedimus, netinkamai pildė darbo laiko apskaitos žiniaraštį ir kt.). Lyginant su 2021 m., žymiai sumažėjo už tarnybos metu padarytus nusižengimus nubaustų pareigūnų skaičius, tačiau ne tarnybos metu konstatuotų pažeidimų kiekis išaugo;

16.11. Itin šiurkštūs tarnybiniai nusižengimai ir kiti pažeidimai, už kuriuos skirta tarnybinė nuobauda – atleidimas iš vidaus tarnybos arba konstatuotas pareigūno vardo pažeminimas, sudarė beveik 2/3 visų PAGD pareigūnų nusižengimų (18 iš 28 arba 64,3 proc. Palyginimui, 2021 m. tokio pobūdžio pažeidimai sudarė kiek mažiau nei pusę visų nusižengimų (20 iš 43 arba 46,5 proc.). 17 iš 18 šių pažeidimų atliko pirminės ir vidurinės grandies budinčių pamainų pareigūnai. 15 iš 18 (83,3 proc.) konstatuotų pareigūno vardo pažeminimo atvejų ir paskirtų tarnybinių nuobaudų – atleidimų iš vidaus tarnybos taikyta už nusižengimus ne tarnybos metu – daugiausia dėl vairavimo esant neblaiviam, rečiau dėl smurtavimo, disponavimo narkotinėmis medžiagomis. Likusiais 3 atvejais pareigūnai atleisti už buvimą darbe esant neblaiviams;

17. Remiantis Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos Korupcijos prevencijos ir vidaus tyrimų skyriaus 2023 m. vasario 27 d. tarnybinio Nr. 1AR-111 „Dėl vidaus reikalų ministro valdymo srities statutinių įstaigų pareigūnams kompensuojamų nustatyto dydžio buto ar gyvenamosios patalpos tarnybos vietoje išlaikymo išlaidų (butpinigių) skyrimo ir prevencinės kontrolės vykdymo“ duomenimis, 2022 m. II pusmetį pareigūnų, kuriems skiriami butpinigiai, skaičius, lyginant su 2022 m. I pusmečiu, išaugo 1300 proc. (nuo 9 iki 126 pareigūnų), o išmokėtų lėšų suma – 3396 proc. (nuo 3177 eurų iki 111080 eurų). Atsižvelgiant į pateikto tarnybinio rezultatus ir siūlymus, pabrėžtina būtinybė 2023-2024 m. vykdyti butpinigių PAGD pareigūnams skyrimo kontrolę ir pagrįstumo patikrinimus.

III SKYRIUS

PLANO TIKSLAS, UŽDAVINIAI IR VERTINIMO KRITERIJAI

18. Plano tikslas – užtikrinti veiksmingos, kryptingos ir nuoseklios korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos PAGD ir jam pavaldžiose įstaigose funkcionavimą, tobulinti esamas ir diegti naujas korupcijos prevencijos priemones ir tokiu būdu didinti PAGD ir jam pavaldžių įstaigų veiklos viešumą ir atvirumą, vykdomų procedūrų skaidrumą ir jose dirbančių darbuotojų atsparumą korupcijai.

19. Plano tikslo įgyvendinimui įvertinti nustatomi šie kriterijai:

19.1. VPGT darbuotojų, žinančių, koku būdu ir kur pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus VPGT, skaičius (proc.). 2022 m. įvertis – 87 proc., 2024 m. siektinas įvertis – ne mažiau kaip 90 proc.;

19.2. VPGT darbuotojų, pasirengusių pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus, skaičius (proc.). 2022 m. įvertis – 67 proc., 2024 m. siektinas įvertis – ne mažiau kaip 70 proc.;

19.3. PAGD atsparumo korupcijai lygis 2022 m. – ne mažesnis kaip 0,98;

19.4. pranešimų apie pažeidimus PAGD ir jam pavaldžiose įstaigose, pateiktų per vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą, skaičius;

19.5. PAGD ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojų, atleistų iš pareigų neigiamais pagrindais, skaičius: 2022 m. įvertis – 20, 2023 m. siektinas įvertis – ne daugiau kaip 18, 2024 m. – ne daugiau kaip 16.

20. Plano uždaviniai:

20.1. užtikrinti Korupcijos prevencijos įstatymo, VPIDĮ ir Lobistinės veiklos įstatymo nuostatų laikymąsi PAGD ir jam pavaldžiose įstaigose;

20.2. užtikrinti PAGD ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojų teisės aktų laikymosi tarnybos (darbo) ir ne tarnybos metu kontrolę, tarnybinės (drausminės) ir materialinės atsakomybės taikymą;

20.3. šalinti korupcijos rizikos veiksnius, išaiškintus atliekant korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą, tarnybinius patikrinimus ir įgyvendinant išvadose dėl korupcijos rizikos analizės pateiktas korupcijos prevencijos priemones PAGD ir jam pavaldžių įstaigų veiklos srityse;

20.4. didinti PAGD ir jam pavaldžių įstaigų valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, antikorupcinį sąmoningumą.

21. Plano priemonių įgyvendinimas vertinamas pagal Plano priede nustatytų priemonės veiksmų įgyvendinimą. Įgyvendintų Plano priemonių veiksmingumas matuojamas pagal Plano priede nustatytus laukiamo rezultato kriterijus.

IV SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

22. Plano rengimo, įgyvendinimo koordinavimo ir kontrolės (stebėsenos, vertinimo, papildymo, atnaujinimo) tvarką reglamentuoja Korupcijos prevencijos organizavimo valstybinėje priešgaisrinėje gelbėjimo tarnyboje tvarkos aprašas, patvirtintas PAGD direktoriaus 2020 m. birželio 25 d. įsakymu Nr. 1-366 „Dėl Korupcijos prevencijos organizavimo valstybinėje priešgaisrinėje gelbėjimo tarnyboje tvarkos aprašo patvirtinimo“.

23. Už netinkamą Plano vykdymą, informacijos apie priemonių įgyvendinimo eigą ir rezultatus teikimą nesilaikant Plane nustatytos tvarkos ir terminų, gali būti taikoma tarnybinė ar drausminė atsakomybė.

PLANO TIKSLAS, UŽDAVINIAI, PRIEMONĖS, VYKDYTOJAI, LAUKIAMI REZULTATAI, VERTINIMO KRITERIJAI

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Priemonės veiksmai</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>
<p>TIKSLAS – užtikrinti veiksmingos, kryptingos ir nuoseklios korupcijos prevencijos ir jos kontrolės sistemos Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamente prie Vidaus reikalų ministerijos (toliau – PAGD) ir jam pavaldžiose įstaigose funkcionavimą, tobulinti esamas ir diegti naujas korupcijos prevencijos priemones ir taip didinti PAGD ir jam pavaldžių įstaigų veiklos viešumą ir atvirumą, vykdomų procedūrų skaidrumą ir jame dirbančių darbuotojų atsparumą korupcijai.</p> <p>Vertinimo kriterijai:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Valstybinės priešgaisrinės gelbėjimo tarnybos (toliau – VPGT) darbuotojų, žinančių, koku būdu ir kur pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus VPGT, skaičius (proc.): 2024 m. – ne mažiau kaip 90 proc. 2. VPGT darbuotojų, pasirengusių pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus, skaičius (proc.): 2024 m. – ne mažiau kaip 70 proc. 3. PAGD atsparumo korupcijai lygis 2023 m. ir 2024 m. – ne mažesnis kaip 0,98. 4. Pranešimų apie pažeidimus PAGD ir jam pavaldžiose įstaigose, pateiktų per vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą, skaičius. 5. PAGD ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojų, atleistų iš pareigų neigiamais pagrindais (padariusių pažeidimus, už kuriuos buvo atleisti iš pareigų pripažinus pareigūno vardo pažeminimą, skyrus tarnybinę nuobaudą – atleidimą, įsiteisėjus teismo nuosprendžiui, praradus nepriekaištingos reputacijos statusą, pripažinus šturkštų darbo pareigų pažeidimą) 2023 m. – ne daugiau kaip 18; 2024 m. – ne daugiau kaip 16. 						
<p>1 UŽDAVINYS</p> <p>UŽTIKRINTI LIETUVOS RESPUBLIKOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS ĮSTATYMO, LIETUVOS RESPUBLIKOS VIEŠŪJŲ IR PRIVAČIŲ INTERESŲ DERINIMO ĮSTATYMO IR LIETUVOS RESPUBLIKOS LOBISTINĖS VEIKLOS ĮSTATYMO NUOSTATŲ LAIKYMAŠI PAGD IR JAM PAVALDŽIOSE ĮSTAIGOSE</p>						
<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Priemonės veiksmai</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>
1.1.	Korupcijos prevencijos įstatymo 10 straipsnyje nustatyta tvarka atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą PAGD ar jam pavaldžios įstaigos veiklos srityje.	Atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą pasirinktoje PAGD ar jam pavaldžios įstaigos veiklos srityje, nustatyti svarbiausius korupcijos rizikos veiksnius (teisės aktų spragas, tobulintinas administracines procedūras, sprendimų priėmimo tvarką ar pan.) ir pasiūlyti reikiamas korupcijos prevencijos priemones nustatytoms korupcijos grėsmėms mažinti ar šalinti.	Vidaus tyrimų skyrius	Kiekvienų metų gruodžio 1 d.	Efektyviai valdoma korupcijos rizika, iki minimumo sumažinta korupcijos pasireiškimo tikimybė veiklos srityje.	Atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas, identifikuoti svarbiausi korupcijos rizikos veiksniai, pasiūlytos priemonės jiems mažinti ar šalinti.

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Priemonės veiksmai</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>
1.2.	Korupcijos prevencijos įstatymo 17 straipsnyje nurodytais pagrindais ir tvarka kreiptis į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą (toliau – STT) dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas PAGD ir jam pavaldžiose įstaigose.	<p>1. Peržiūrėti ir prireikus atnaujinti PAGD ir jam pavaldžių įstaigų pareigybių, prieš skiriant į kurias pateikiamas rašytinis prašymas STT pateikti informaciją apie skiriamą asmenį, sąrašą.</p> <p>2. Į STT kreiptis dėl visų asmenų, pretenduojančių į pareigybes, prieš skiriant į kurias pateikiamas rašytinis prašymas STT.</p>	<p>1. Vidaus tyrimų skyrius</p> <p>2. Žmogiškųjų išteklių valdymo skyrius, PAGD pavaldžios įstaigos</p>	Nuolat, pagal poreikį	Gauta informacija padės užtikrinti, kad PAGD ir jam pavaldžiose įstaigose dirbtų tik tam tikrus reikalavimus atitinkantys asmenys.	<p>1. Į pareigybių sąrašą įtrauktos visos pareigybės, prieš skiriant į kurias privalu pateikti rašytinį prašymą STT.</p> <p>2. Į STT kreiptasi dėl visų asmenų, pretenduojančių į pareigybes, prieš skiriant į kurias privalu pateikti rašytinį prašymą STT.</p> <p>3. Į pareigas paskirti tik teisės aktų reikalavimus atitinkantys asmenys.</p>
1.3.	Vykdyti privačių interesų deklaracijose pateiktų duomenų kontrolę.	<p>1. Patikrinti visų PAGD ir jam pavaldžių įstaigų deklaruojančių asmenų privačių interesų deklaracijas, įvertinti deklaruotus ryšius, galinčius sukelti interesų konfliktą, esant poreikiui – teikti rekomendacijas, informuoti deklaruojančių asmenų tiesioginius vadovus ir kitus suinteresuotus asmenis.</p> <p>2. Įvertinti viešuosius pirkimus iš tų fizinių ar juridinių asmenų, su kuriais PAGD ir jam pavaldžių įstaigų deklaruojantys asmenys yra deklaravę savo ar artimo asmens ryšius, dėl galimų viešųjų pirkimų principų pažeidimų.</p> <p>3. Pagal iš Lietuvos Respublikos apdraustųjų valstybiniu socialiniu draudimu ir valstybinio socialinio draudimo išmokų gavėjų registro</p>	<p>1. Vidaus tyrimų skyrius, PAGD pavaldžios įstaigos</p> <p>2. Vidaus tyrimų skyrius, Viešųjų pirkimų skyrius, PAGD pavaldžios įstaigos</p> <p>3. Vidaus tyrimų skyrius, PAGD pavaldžios įstaigos</p> <p>4. Vidaus tyrimų skyrius, Valstybinės priešgaisrinės priežiūros valdyba, PAGD</p>	Ne rečiau nei kartą per kalendorinius metus	Užtikrinta, kad priimant sprendimus pirmenybė būtų teikiama viešiesiems interesams, ir užkirstas kelias kilti interesų konfliktams bei plisti korupcijai.	Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo pažeidimo atvejų skaičius: laukiamas – 0; toleruojamas – 1–5; netoleruojamas – daugiau kaip 5.

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Priemonės veiksmai</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>
		<p>(toliau – Apdraustųjų registras) gautus duomenis atlikti PAGD ir jam pavaldžių įstaigų pareigas einančių valstybės tarnautojų ir kitų deklaruojančių asmenų tikrinimus dėl:</p> <p>3.1. valstybės tarnautojams išduotų leidimų dirbti kitą darbą;</p> <p>3.2. deklaruojančių asmenų dirbamo kito darbo pagal darbo sutartį deklaravimo privačių interesų deklaracijose;</p> <p>3.3. galimų interesų konfliktų dirbant kitą darbą pagal darbo sutartį ir (ar) valstybės tarnautojų dalyvavimu su valstybės tarnyba ar vidaus tarnyba nesuderinamoje veikloje.</p> <p>4. Pagal Apdraustųjų registro duomenis atlikti patikrinimus dėl objektų, kuriuose PAGD ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojai dirba kitą darbą ar vykdo kitą ekonominę veiklą, įtraukimo į tikrinamų objektų sąrašus.</p> <p>5. Pagal Mokesčių mokėtojų registro duomenis atlikti tikrinimus dėl galimų interesų konfliktų vykdant individualią veiklą, ir (ar) dėl valstybės tarnautojų dalyvavimo su valstybės tarnyba ar vidaus tarnyba nesuderinamoje veikloje.</p>	<p>pavaldžios įstaigos</p> <p>5. Vidaus tyrimų skyrius, PAGD pavaldžios įstaigos</p>			
1.4.	Analizuoti informaciją apie PAGD ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojų patirtą lobistinę įtaką ir įtaką dėl teisėkūros.	Skaidrių teisėkūros procesų informacinėje sistemoje SKAIDRIS atlikti tikrinimus dėl:	Vidaus tyrimų skyrius, PAGD pavaldžios įstaigos	Nuolat	Užtikrintas skaidrus PAGD ir jam pavaldžiose įstaigose vykdomos teisėkūros procesas.	Lietuvos Respublikos lobistinės veiklos įstatymo pažeidimo atvejų skaičius:

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Priemonės veiksmai</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>
		<p>1. deklaruotos PAGD ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojų atžvilgiu vykdytos lobistinės veiklos ir darytos įtakos teisėkūrai.</p> <p>2. deklaruotos PAGD ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojų patirtos lobistinės įtakos ir patirtos įtakos dėl teisėkūros.</p> <p>Atlikti surinktos informacijos analizę ir įvertinti galimas rizikas, susijusias su įstaigos vykdoma veikla. Esant poreikiui, informuoti Vyriausiąją tarnybinę etikos komisiją (toliau – VTEK).</p>				laukiamas – 0; toleruojamas – 1–3; netoleruojamas – daugiau kaip 3.
1.5.	Peržiūrėti ir, esant poreikiui, tobulinti PAGD ir jam pavaldžių įstaigų vidinius teisės aktus, reglamentuojančius korupcijos prevencijos priemonių vykdymą, pagal Korupcijos prevencijos įstatymo, Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo, Lobistinės veiklos įstatymo bei STT ir VTEK priimtų rekomendacijų bei kitų teisės aktų pakeitimus.	Atlikti būtinus PAGD ir jam pavaldžių įstaigų vidinių teisės aktų, reglamentuojančių korupcijos prevencijos priemonių vykdymą, pakeitimus.	Vidaus tyrimų skyrius, PAGD pavaldžios įstaigos	Kiekvienų metų gruodžio 31 d.	Užtikrintas PAGD ir jam pavaldžių įstaigų vidinių teisės aktų, reglamentuojančių korupcijos prevencijos priemonių vykdymą, nuoseklumas, integralumas ir atitiktis aukštesnės galios teisės aktams.	Parengti (atnaujinti) teisės aktai.

2 UŽDAVINYS

UŽTIKRINTI PAGD IR JAM PAVALDŽIŲ ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ TEISĖS AKTŲ LAIKYMO SI TARNYBOS (DARBO) IR NE TARNYBOS METU KONTROLĖ, TARNYBINĖS (DRAUSMINĖS) IR MATERIALINĖS ATSAKOMYBĖS TAIKYMĄ

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Priemonės veiksmai</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>
2.1.	Pagal iš Administracinių nusižengimų registro ir Įtariamųjų, kaltinamųjų ir nuteistųjų registro gautus duomenis atlikti tikrinimus dėl	Pagal iš Administracinių nusižengimų registro ir Įtariamųjų, kaltinamųjų ir nuteistųjų registro gautus duomenis atlikti PAGD ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojų	Vidaus tyrimų skyrius, PAGD pavaldžios įstaigos	Ne rečiau nei kartą per kalendorinius metus	PAGD ir jam pavaldžiose įstaigose dirba tik teisės aktų reikalavimus atitinkantys asmenys, užtikrinamas tarnybinės ir	100 proc. nustatytais terminais ir tvarka tarnybinės ir drausminės atsakomybės taikymo požiūriu įvertinti

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Priemonės veiksmai</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>
	valstybės tarnautojų tarnybinės atsakomybės ir darbuotojų drausminės atsakomybės (atitikties Lietuvos Respublikos priešgaisrinės saugos įstatymo 18 ⁵ straipsnio 1 dalies 3 punkte nustatytam nepriekaištingos reputacijos reikalavimui).	patikrinimus ir įvertinti, ar nėra įstatymuose nustatytų pagrindų, kurie užkerta kelią darbuotojui toliau eiti pareigas ar yra tiesiogiai susiję su tarnybinės ir drausminės atsakomybės taikymu.			drausminės atsakomybės neišvengiamumo principas.	Administracinių nusižengimų registro ir Įtariamųjų, kaltinamųjų ir nuteistųjų registro duomenys dėl PAGD ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojų padarytų įstatymų ir kitų teisės aktų pažeidimų.
2.2.	Didinti Vidaus reikalų informacinės sistemos Centrinio duomenų banko (toliau – VRIS CDB) duomenų tvarkymo kontrolę.	Atlikti PAGD ir jam pavaldžių įstaigų valstybės tarnautojų ir darbuotojų VRIS CDB duomenų tvarkymo ir naudojimo teisėtumo ir pagrįstumo patikrinimus, atsitiktine tvarka patikrinant ne mažiau kaip 30 proc. padalinio darbuotojų.	Struktūriniai, teritoriniai struktūriniai padaliniai ir PAGD pavaldžios įstaigos	Ne rečiau nei kas pusmetį	VRIS CDB duomenimis naudojamosi teisėtai ir pagrįstai.	Atvejų, kai PAGD darbuotojai VRIS CDB duomenimis naudojami neteisėtai ar nepagrįstai, skaičius: laukiamas – 0; toleruojamas – 1–3; netoleruojamas – daugiau kaip 3.
2.3.	Pagal kompetenciją rinkti ir analizuoti įstaigos informaciją, susijusią su PAGD ir jam pavaldžių įstaigų pareigūnui išmokėta kompensacija už trečiojo asmens jam padarytus sužalojimus bei pareigūno, vykdžiusio tarnybinės pareigas ir žuvusio dėl trečiojo asmens veiksmų, artimiesiems išmokėta kompensacija.	Įvertinti, kiek nustatytais terminais ir tvarka pateikta ieškinių dėl pareigūnui išmokėtos kompensacijos už trečiojo asmens jam padarytus sužalojimus vykdant tarnybinės pareigas bei pareigūno, vykdžiusio tarnybinės pareigas ir žuvusio dėl trečiojo asmens veiksmų, artimiesiems išmokėtos kompensacijos išieškojimo iš trečiojo asmens.	Vidaus tyrimų skyrius, Teisės skyrius, Finansų skyrius, PAGD pavaldžios įstaigos	Nuolat	Užtikrintas tinkamas Vidaus tarnybos statuto 59 straipsnio 10 dalies nuostatos, reglamentuojančios pareigūnui išmokėtos sumos išieškojimo iš žalą padariusio asmens statutinės įstaigos naudai, įgyvendinimas.	100 proc. nustatytais terminais ir tvarka pateikta ieškinių dėl pareigūnui išmokėtos kompensacijos už trečiojo asmens jam padarytus sužalojimus vykdant tarnybinės pareigas bei pareigūno, vykdžiusio tarnybinės pareigas ir žuvusio dėl trečiojo asmens veiksmų, artimiesiems išmokėtos kompensacijos išieškojimo iš trečiojo asmens.
2.4.	Pagal kompetenciją rinkti ir analizuoti PAGD ir jam pavaldžių įstaigų informaciją, susijusią su įsiteisėjusiuose teismų sprendimuose	1. Per Lietuvos teismų elektroninių paslaugų portalą gauti duomenys, susiję su įsiteisėjusiuose teismų sprendimuose konstatuotais PAGD padarytais įstatymų ir kitų teisės	Teisės skyrius, Vidaus tyrimų skyrius, PAGD pavaldžios įstaigos	Nuolat	Užtikrintas tarnybinės atsakomybės neišvengiamumo principas.	100 proc. nustatytais terminais ir tvarka tarnybinės (drausminės) atsakomybės taikymo požiūriu įvertinti teismų

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Priemonės veiksmai</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>
	konstatuotais PAGD ir jam pavaldžių įstaigų padarytais įstatymų ir kitų teisės aktų pažeidimais.	<p>aktų pažeidimais, ne vėliau kaip per 5 darbo dienas pateikiami Vidaus tyrimų skyriui (PAGD pavaldžioje įstaigose – tų įstaigų asmenims, atliekantiems tarnybinius tyrimus ir patikrinimus).</p> <p>2. Vidaus tyrimų skyrius (PAGD pavaldžioje įstaigose – tų įstaigų asmenys, atliekantys tarnybinius tyrimus ir patikrinimus) per 30 darbo dienų įvertina gautus duomenis ir pateikia PAGD direktoriui ar PAGD pavaldžios įstaigos vadovui siūlymus dėl tarnybinės (drausminės) atsakomybės taikymo PAGD ar jam pavaldžių įstaigų darbuotojams.</p>				sprendimai, kuriuose konstatuoti PAGD ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojų padaryti įstatymų ir kitų teisės aktų pažeidimai.
2.5.	Pagal kompetenciją rinkti ir analizuoti įstaigos informaciją, susijusią su Valstybės tarnybos įstatymo 38 straipsnio, Vidaus tarnybos statuto 43 straipsnio, ar Darbo kodekso 151 straipsnio nuostatų taikymu, sprendžiant darbuotojo neteisėta kalta veika įstaigai padarytos materialinės (turtinės) žalos atlyginimo klausimą.	<p>1. Duomenys, susiję su darbuotojo neteisėta kalta veika įstaigai padaryta materialine (turtine) žala, ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo žalos padarymo paaikšėjimo dienos pateikiami Vidaus tyrimų skyriui (PAGD pavaldžioje įstaigose – tų įstaigų asmenims, atliekantiems tarnybinius tyrimus ir patikrinimus).</p> <p>2. PAGD Vidaus tyrimų skyrius (PAGD pavaldžioje įstaigose – tų įstaigų asmenys, atliekantys tarnybinius tyrimus ir patikrinimus) per 30 darbo dienų įvertina gautus duomenis ir pateikia PAGD direktoriui ar PAGD pavaldžios įstaigos vadovui siūlymus dėl materialinės atsakomybės (turtinės</p>	Finansų skyrius, PAGD ir teritorinių-struktūrinių padalinių valstybės turto pripažinimo nereikalingu arba netinkamu (negalimu) naudoti, nurašymo, išardymo ir likvidavimo komisijos, Vidaus tyrimų skyrius, PAGD pavaldžios įstaigos	Nuolat	Užtikrintas tinkamas teisės aktų, reglamentuojančių žalos išieškojimą iš kalto asmens, įgyvendinimas.	100 proc. nustatytais terminais ir tvarka materialinės atsakomybės (turtinės žalos atlyginimo) požiūriu įvertinti duomenys dėl PAGD ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojų neteisėta kalta veika PAGD ar jam pavaldžioms įstaigoms padarytos materialinės žalos.

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Priemonės veiksmai</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>
		žalos atlyginimo) taikymo PAGD ar jam pavaldžių įstaigų darbuotojams.				
2.6.	Pagal kompetenciją rinkti ir analizuoti įstaigos informaciją, susijusią su Valstybės tarnybos įstatymo 39 straipsnio, Vidaus tarnybos statuto 44 straipsnio ar Darbo kodekso 151 straipsnio nuostatų taikymu, sprendžiant valstybės institucijos ar įstaigos patirtos žalos išieškojimo klausimus, kai darbuotojo padarytą žalą atlygina valstybės institucija ar įstaiga.	<p>1. Duomenys, susiję su PAGD ir jam pavaldžių įstaigų patirta žala, kai PAGD ar jam pavaldžios įstaigos darbuotojo padarytą žalą atlygina PAGD ar jam pavaldi įstaiga, per 5 darbo dienas nuo žalos atlyginimo dienos pateikiami Vidaus tyrimų skyriui (PAGD pavaldžiose įstaigose – tų įstaigų asmenims, atliekantiems tarnybinius tyrimus ir patikrinimus).</p> <p>2. Vidaus tyrimų skyrius (PAGD pavaldžiose įstaigose – tų įstaigų asmenys, atliekantys tarnybinius tyrimus ir patikrinimus) per 30 darbo dienų įvertina gautus duomenis ir pateikia PAGD direktoriui ar PAGD pavaldžios įstaigos vadovui siūlymus dėl PAGD ar jam pavaldžios įstaigos patirtos žalos išieškojimo.</p>	Finansų skyrius, Teisės skyrius, Vidaus tyrimų skyrius, PAGD pavaldžios įstaigos	Nuolat	Užtikrintas tinkamas teisės aktų, reglamentuojančių valstybės institucijų regreso (atgręžtinio reikalavimo) teisę į žalą padariusį darbuotoją, įgyvendinimas.	100 proc. nustatytais terminais ir tvarka regreso (atgręžtinio reikalavimo) taikymo požiūriu įvertinti duomenys dėl PAGD ar jam pavaldžios įstaigos patirtos žalos, kai darbuotojo padarytą žalą atlygino PAGD ar jam pavaldi įstaiga.
2.7.	Atlikti pagal PAGD nustatytus kriterijus PAGD vykstančių viešųjų pirkimų prevencines patikras, esant pagrindui, vykdyti pirkimų stebėsenas.	Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamento prie Vidaus reikalų ministerijos ir jam pavaldžių įstaigų viešųjų pirkimų organizavimo tvarkos aprašo, patvirtinto PAGD direktoriaus 2014 m. gruodžio 23 d. įsakymu Nr. 1-485 (PAGD direktoriaus 2021 m. rugpjūčio 31 d. įsakymo Nr. 1-515 redakcija), XI skyriuje nustatyta tvarka atlikti pirkimų prevencines patikras bei spręsti dėl pirkimų vykdymo stebėsenų tikslingumo.	Vidaus tyrimų skyrius	Nuolat	Užtikrintas PAGD vykdomų viešųjų pirkimų skaidrumas.	Pažeidimų PAGD vykdytų viešųjų pirkimų srityje skaičius: laukiamas – 0; toleruojamas – 1–6; netoleruojamas – daugiau kaip 6.

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Priemonės veiksmai</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>
2.8.	Vykdančiam ministro 2017 m. gegužės 25 d. pavedimą Nr. 1VPR-16, pagal VRM KPVTs prašomą formą, VRM KPVTs teikti ataskaitą apie PAGD atliktus viešuosius pirkimus.	Nustatyta tvarka ir terminais parengti PAGD viešųjų pirkimų analizę ir pateikti VRM KPVTs.	Viešųjų pirkimų skyrius	Kiekvienų metų sausio 31 d.	Sudarytos sąlygos tolesnei pateiktų duomenų analizei atlikti, rekomendacijoms parengti.	Nustatyta tvarka ir terminais parengta PAGD viešųjų pirkimų analizė ir pateikta VRM KPVTs.
2.9.	PAGD ir jam pavaldžių įstaigų tarnybinio transporto degalų panaudojimo kontrolė.	Atlikti tarnybinio transporto degalų panaudojimo patikrinimus.	Materialinių išteklių valdymo valdyba, teritoriniai struktūriniai padaliniai, PAGD pavaldžios įstaigos	Ne rečiau kaip kartą per metus	Skaidresnis tarnybinio transporto kuro panaudojimo procesas, sumažinantis piktnaudžiavimo tarnyba tikimybę.	Netinkamo tarnybinio transporto kuro panaudojimo atvejų skaičius: laukiamas – 0; toleruojamas – 1–3; netoleruojamas – daugiau kaip 3.
2.10.	PAGD ir jam pavaldžių įstaigų tarnybinio transportu vykdytų maršrutų kontrolė.	Atlikti patikrinimus dėl tarnybiniu transportu vykdytų maršrutų.	Materialinių išteklių valdymo valdyba, teritoriniai struktūriniai padaliniai, PAGD pavaldžios įstaigos	Ne rečiau kaip kartą per metus	Skaidresnis tarnybinio transporto panaudojimo procesas, sumažinantis piktnaudžiavimo tarnyba tikimybę.	Netinkamo tarnybinio transporto panaudojimo atvejų skaičius: laukiamas – 0; toleruojamas – 1–3; netoleruojamas – daugiau kaip 3.
2.11.	Butpinigių skyrimo PAGD ir jam pavaldžių įstaigų pareigūnams kontrolė.	Peržiūrimi pareigūnų prašymai dėl butpinigių skyrimo ir kiti pateikti dokumentai, pagrindžiantys pareigūnų teisę į butpinigių gavimą, duomenys lyginami su kita turima informacija apie pareigūnų faktinę gyvenamąją vietą.	Teritoriniai struktūriniai padaliniai, Žmogiškųjų išteklių valdymo skyrius, Vidaus tyrimų skyrius, PAGD pavaldžios įstaigos	Kasmet	PAGD ir jam pavaldžių įstaigų pareigūnams butpinigiai skiriami teisėtai ir pagrįstai, tokiu būdu taupiai ir racionaliai naudojami finansiniai ištekliai.	Nepagrįsto ir neteisėto naudojimosi butpinigių gavimo teise atvejų skaičius: laukiamas – 0; toleruojamas – 1–3; netoleruojamas – daugiau kaip 3.
2.12.	Kelionės išlaidų kompensavimo PAGD ir jam pavaldžių įstaigų pareigūnams kontrolė.	Peržiūrimi pareigūnų prašymai dėl kelionės išlaidų kompensavimo ir kiti pateikti dokumentai, pagrindžiantys pareigūnų teisę į	Struktūriniai, teritoriniai struktūriniai padaliniai,	Kasmet, ne rečiau nei kartą per ketvirtį	PAGD ir jam pavaldžių įstaigų pareigūnams kelionės išlaidos kompensuojamos teisėtai ir pagrįstai, tokiu būdu taupiai ir	Nepagrįsto ir neteisėto naudojimosi kelionės išlaidų kompensavimo teise atvejų skaičius:

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Priemonės veiksmai</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>
		važiavimo išlaidų kompensavimą, važiavimo išlaidų ataskaitų duomenys sulyginami su pareigūnų darbo laiko apskaitos žiniaraščiais.	PAGD pavaldžios įstaigos, Vidaus tyrimų skyrius		racionaliai naudojami finansiniai ištekliai.	laukiamas – 0; toleruojamas – 1–3; netoleruojamas – daugiau kaip 3.
2.13.	Alkoholio kiekio matuoklių panaudojimo kontrolė.	1. Duomenų apie alkoholio kiekio matuoklio panaudojimą iškėlimas iš matuoklio atminties. 2. Iškeltų duomenų analizė ir įvertinimas (iškeltų duomenų sulyginimas su įrašais alkoholio kiekio matuoklio panaudojimo žurnale).	Vidaus tyrimų skyrius, teritoriniai struktūriniai padaliniai	Ne rečiau nei kartą per ketvirtį	Užtikrinta, kad visi atvejai, kai buvo panaudotas alkoholio kiekio matuoklis ir nustatytas neblaivumo (girtumo) faktas, būtų įforminti teisės aktų nustatyta tvarka.	Nustatytų neatitikimų skaičius.
2.14.	Įstaigos duomenų tvarkymo veiklos įrašų, kuriuose detalai aprašytas atliekamas asmens duomenų tvarkymas, atnaujinimas (vadovaujantis 2016 m. balandžio 27 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentu (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo ir kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB (Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas)).	Pasikeitus asmens duomenų tvarkymo veiksams ar kitai informacijai, susijusiai su asmens duomenų tvarkymu, atnaujinama informacija, esanti duomenų tvarkymo veiklos įrašuose.	Dokumentų valdymo skyrius, Duomenų apsaugos pareigūnas	Pagal poreikį, tačiau ne rečiau nei kartą per kalendorinius metus	Užtikrinta, kad asmens duomenų tvarkymas atitinka teisėtumo, duomenų kiekio mažinimo ir kitus asmens duomenų tvarkymo principus.	Visais atvejais pasikeitus asmens duomenų tvarkymo veiksams ar kitai informacijai, susijusiai su asmens duomenų tvarkymu, atnaujinta informacija, esanti duomenų tvarkymo veiklos įrašuose.

3 UŽDAVINYS

ŠALINTI KORUPCIJOS RIZIKOS VEIKSNIUS, IŠAIŠKINTUS ATLIEKANT KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS NUSTATYMĄ, TARNYBINIUS PATIKRINIMUS IR ĮGYVENDINANT IŠVADOSE DĖL KORUPCIJOS RIZIKOS ANALIZĖS PATEIKTAS KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRIEMONES PAGD IR JAM PAVALDŽIŲ ĮSTAIGŲ VEIKLOS SRITYSE

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Priemonės veiksmai</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>
3.1.	Reglamentuoti gaisrinės inžinerijos ar gaisro rizikos skaičiavimams taikomus išėties parametrus ir parengti metodiką, kuri būtų privaloma	Gaisrinės saugos pagrindinių reikalavimų 6 priedą išdėstyti nauja redakcija. Joje numatyti skaičiavimų metodiką.	Valstybinės priešgaisrinės priežiūros valdyba	2023 m. gruodžio 31 d.	Užtikrintas tinkamas ir aiškus valstybinės priešgaisrinės priežiūros (toliau – VPP) pareigūnų atliekamų funkcijų reglamentavimas.	Gaisrinės saugos pagrindinių reikalavimų 6 priedas išdėstytas nauja redakcija, joje numatytas skaičiavimams taikomų

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Priemonės veiksmai</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>
	projektuojant ir (ar) ekspertuojant projektus.					parametrų parinkimas ir metodika.
3.2.	Vykdamas objekto patikrinimus VPP pareigūnams paskirti dėvėti prie uniformos tvirtinamas mobiliąsias vaizdo stebėjimo priemones (angl. <i>body camera</i>), kurios atliktų vaizdo ir garso fiksavimą viso patikrinimo metu.	<p>1. Parengti mobiliųjų vaizdo stebėjimo priemonių naudojimo tvarką ir ją patvirtinti PAGD direktoriaus įsakymu.</p> <p>2. Nustatyti mobiliųjų vaizdo stebėjimo priemonių kiekio ir lėšų poreikį.</p> <p>3. Inicijuoti viešąjį pirkimą dėl mobiliųjų vaizdo stebėjimo priemonių.</p> <p>4. Paskirstyti mobiliąsias vaizdo stebėjimo priemones VPP pareigūnams.</p>	Valstybinės priešgaisrinės priežiūros valdyba, Viešųjų pirkimų skyrius, Materialinių išteklių valdymo valdyba	Per metus nuo naujos redakcijos Priešgaisrinės saugos įstatymo įsigaliojimo	Užtikrintas objektų patikrinimų metu pastebėtų pažeidimų fiksavimas, užtikrinta galimybė objektyviai įvertinti kiekvieno VPP pareigūno atliekamų patikrinimų kokybę, ypač ginčytiniais atvejais, kai gaunamas objekto atstovo skundas, taip pat esant įtarimų dėl korupcinio pobūdžio teisės pažeidimų.	<p>1. Patvirtinta mobiliųjų vaizdo stebėjimo priemonių naudojimo tvarka.</p> <p>2. Nustatytas mobiliųjų vaizdo stebėjimo priemonių kiekio ir lėšų poreikis.</p> <p>3. Inicijuotas viešasis mobiliųjų vaizdo stebėjimo priemonių pirkimas.</p> <p>4. Mobiliosios vaizdo stebėjimo priemonės paskirstytos VPP pareigūnams.</p>
3.3.	PAGD ir jam pavaldžių įstaigų sudarytų viešojo pirkimo sutarčių viešinimo Centrinėje viešųjų pirkimų informacinėje sistemoje kontrolė.	Atsitiktine tvarka (ne mažiau, kaip 30 proc.) peržiūrėti ir sutikrinti, kaip PAGD laikomasi Viešųjų pirkimų įstatymo 86 straipsnio 9 dalies reikalavimo paskelbti CVP IS laimėjusio dalyvio pasiūlymą, pirkimo sutartį, preliminarią sutartį ir šių sutarčių pakeitimus.	Vidaus tyrimų skyrius, PAGD pavaldžios įstaigos	Ne rečiau kaip kartą per ketvirtį	Užtikrinta informacijos apie viešąjį pirkimą laimėjusį dalyvį ir sudarytą pirkimo sutartį viešinimo kontrolė.	Viešųjų pirkimų įstatymo 86 straipsnio 9 dalies reikalavimo pažeidimų skaičius: laukiamas – 0; toleruojamas – 1–5; netoleruojamas – daugiau kaip 5.
3.4.	Peržiūrėti ir atnaujinti civilinę saugą atliekančių PAGD darbuotojų pareigybių aprašymus.	Parengti ir patvirtinti atnaujintus pareigybių aprašymus, vienodai reglamentuoti pareigybes, skirtas atlikti analogiškas funkcijas, pašalinti neatitiktis aukštesnės galios teisės aktams.	Civilinės saugos valdyba	2023 m. gruodžio 31 d.	Tinkamai reglamentuotos PAGD civilinės saugos pareigybės.	Atnaujinti pareigybių aprašymai.
3.5.	Teisinio pagrindo veiklos srities vykdymui užtikrinimas įstatymų lygmeniu.	Inicijuoti Priešgaisrinės saugos įstatymo pakeitimus, į VPP įgyvendinimą įtraukiant gaisrų tyrimų atlikimą.	Valstybinės priešgaisrinės priežiūros valdyba	2023 m. gruodžio 31 d.	Gaisrų tyrimų atlikimas reglamentuojamas aukštesnės galios teisės aktu, žemesnės galios	Inicijuotas įstatymo pakeitimas.

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Priemonės veiksmai</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>
					teisės aktai neišplečia įstaigos vykdomų funkcijų.	
3.6.	VPP pareigūnų funkcijų diferencijavimas pagal einamas pareigas.	Atlikti VPP nuostatų pakeitimus, koreguojant skirtingo lygmens VPP pareigūnams priskirtas funkcijas.	Valstybinės priešgaisrinės priežiūros valdyba	2023 m. gruodžio 31 d.	Skirtingo lygmens VPP inspektoriams nustatytos jų lygmenį atitinkančios funkcijos.	Atliktas nuostatų pakeitimas.
3.7.	Budėjimo namuose ar kitoje iš anksto aptartoje vietoje reglamentavimo tobulinimas.	1. Atlikti Budėjimo tvarkos aprašo pakeitimus, aprašą suderinant su naujos redakcijos Neatidėliotino informacijos apie kilusį gaisrą patikrinimo tvarkos aprašo nuostatomis. 2. Aiškiai reglamentuoti viršvalandinio darbo pradžios laiko skaičiavimą budėjimo namuose ar kitoje iš anksto aptartoje vietoje atveju gavus informaciją apie kilusį gaisrą.	Valstybinės priešgaisrinės priežiūros valdyba	2023 m. gruodžio 31 d.	Užtikrintas nuoseklus neatidėliotino informacijos apie gaisrą patikrinimo darbo ir budėjimo metu reglamentavimas ir vienodas jo praktinis taikymas.	Atlikti teisės aktų, reglamentuojančių budėjimo namuose ar kitoje iš anksto aptartoje vietoje tvarką, pakeitimai.
3.8.	PAGD, struktūrinių padalinių ir VPP pareigūnų pareigybių aprašymų tobulinimas.	Suvienodinti PAGD, PGV, VPPS, PGT nuostatuose ir VPP pareigūnų pareigybių aprašymuose reglamentuojamos gaisrų tyrimo, neatidėliotino informacijos apie kilusį gaisrą patikrinimo funkcijos formuluotę, pareigybių aprašymus suderinti su galiojančių įstatymų ir kitų teisės aktų nuostatomis.	Valstybinės priešgaisrinės priežiūros valdyba, teritoriniai struktūriniai padaliniai	Per 3 mėn. nuo VPP nuostatų pakeitimo	PAGD vidiniuose teisės aktuose užtikrintas vienodas analogiškos funkcijos reglamentavimas, pašalintos dviprasmiškos, ydingos nuostatos.	Atlikti nuostatų ir pareigybių aprašymų pakeitimai.
3.9.	Bendradarbiavimo su Aplinkos apsaugos departamentu prie Aplinkos ministerijos sutarties atnaujinimas.	Atnaujinti bendradarbiavimo su Aplinkos apsaugos departamentu prie Aplinkos ministerijos sutartį.	Bendrasis pagalbos centras	2023 m.	Susitarta dėl duomenų perdavimo, pranešimų apie pagalbos poreikį perdavimo ir reagavimo tvarkos.	Patvirtintas duomenų perdavimo pagrindumas ir šalių įsipareigojimas.
3.10.	Atitikties vertinimo procedūrų atlikimo pagal galiojančių teisės aktų reikalavimus užtikrinimas.	Reglamentuoti informaciją tiekėjui apie gaisrinės įrangos atitikties vertinimą ir statybos produktų eksploatacinių savybių pastovumo vertinimą ir tikrinimą.	Gaisrinių tyrimų centras	2023 m. I pusmetis	Užtikrintas atitikties vertinimo procedūrų atlikimas pagal galiojančių teisės aktų reikalavimus.	Atlikti ir pateikti tvirtinti Centro AĮS informaciją tiekėjui apie gaisrinės įrangos atitikties vertinimą ir statybos produktų eksploatacinių

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Priemonės veiksmai</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>
						savybių pastovumo vertinimą ir tikrinimą.
3.11.	Aiškiaus ir vienodo Mokyklos darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo proceso organizavimo užtikrinimas.	Patikslinti ir patvirtinti Mokyklos darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo procesą.	Ugniagesių gelbėtojų mokykla	2023 m.	Užtikrintas aiškus ir vienodas Mokyklos darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo proceso organizavimas.	Patikslintas ir patvirtintas Mokyklos darbuotojų kvalifikacijos tobulinimo procesas.

4 UŽDAVINYS

DIDINTI PAGD IR JAM PAVALDŽIŲ ĮSTAIGŲ VALSTYBĖS TARNAUTOJŲ IR DARBUOTOJŲ ANTIKORUPCINIŲ SĄMONINGUMĄ

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Priemonės veiksmai</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>
4.1.	PAGD ir jam pavaldžių įstaigų interneto svetainėse paskelbti ir nuolat atnaujinti informaciją apie vykdomą korupcijos prevencijos veiklą.	Skelbti ir atnaujinti informaciją apie: 1. vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą; 2. pranešėjų apsaugą; 3. korupcijos pasireiškimo tikimybes nustatymą; 4. teisės aktų projektų antikorupcinių vertinimą; 5. tarnybinės ir drausminės atsakomybės taikymą; 6. informacijos apie asmenis surinkimą; 7. interesų konfliktų valdymą; 8. PAGD ir jam pavaldžioms įstaigoms siūlomos paramos vertinimą ir panaudojimą; 9. atsparumo korupcijai lygio nustatymą; 10. korupcijos prevencijos veiksmų planus, jų įgyvendinimo ataskaitas, Vidaus tyrimų skyriaus veiklos ataskaitas; 11. vidinius teisės aktus ir kitus dokumentus, susijusius su PAGD vykdoma korupcijos prevencijos veikla.	Komunikacijos skyrius, Vidaus tyrimų skyrius, PAGD pavaldžios įstaigos	Pagal poreikį	PAGD ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojai ir visuomenė informuota apie PAGD vykdomas korupcijos prevencijos priemones ir pasiektus rezultatus vykdant šias priemones, užtikrinamas duomenų atvėrimas visuomenei.	PAGD ir jam pavaldžių įstaigų interneto svetainėse paskelbta naujausia informacija apie vykdomą korupcijos prevencijos veiklą.
4.2.	PAGD ir jam pavaldžių įstaigų sudaryti galimybes įstaigos	Užtikrinant tinkamą Vidinių informacijos apie pažeidimus	Vidaus tyrimų skyrius, PAGD	Nuolat	Užtikrinant tinkamą Vidinių informacijos apie pažeidimus	Per metus gautų įstaigos darbuotojų ar asmenų,

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Priemonės veiksmai</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>
	darbuotojams ar asmenims, susijusiems su įstaiga sutartiniais santykiais, pateikti informaciją apie pažeidimus.	teikimo kanalų įdiegimo ir jų funkcionavimo užtikrinimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. lapkričio 14 d. nutarimu Nr. 1133 „Dėl Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymo įgyvendinimo“, nuostatų įgyvendinimą, įstaigos darbuotojams ar asmenims, susijusiems su įstaiga sutartiniais santykiais, sudaryti galimybę vidiniais kanalais pateikti informaciją apie pažeidimus.	pavaldžios įstaigos		teikimo kanalų įdiegimo ir jų funkcionavimo užtikrinimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2018 m. lapkričio 14 d. nutarimu Nr. 1133 „Dėl Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymo įgyvendinimo“, nuostatų įgyvendinimą, įstaigos darbuotojams ar asmenims, susijusiems su įstaiga sutartiniais santykiais, bus sudaryta galimybė vidiniais kanalais pateikti informaciją apie pažeidimus.	susijusių su įstaiga sutartiniais santykiais, pranešimų apie pažeidimus, atitinkančių Pranešėjų apsaugos įstatymo 2 straipsnio 7 dalyje nurodytą sąvoką, skaičius (iš jų nagrinėtų ir pagrįstų pranešimų skaičius).
4.3.	Organizuoti ir vykdyti darbuotojų antikorpacinį švietimą (paskaitas, konferencijas, konsultacijas ir pan.).	1. Parengti ir PAGD direktoriaus įsakymu patvirtinti antikorpacinio švietimo planą ir (ar) prioritetus. 2. Parengti antikorpacinio švietimo dalijamąją medžiagą. 3. Vykdyti PAGD ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojų antikorpacinį švietimą, teikti individualias konsultacijas korupcijos prevencijos klausimais.	1. Vidaus tyrimų skyrius 2. Vidaus tyrimų skyrius 3. Vidaus tyrimų skyrius, PAGD pavaldžios įstaigos	1. Iki kiekvienų metų gegužės 31 d. 2. Iki kiekvienų metų gruodžio 31 d. 3. Nuolat	PAGD ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojams suteikta reikiamų žinių korupcijos prevencijos klausimais.	Vykdam antikorpacinį švietimą (paskaitos, konferencijos, konsultacijos ir pan.) dalyvavusių darbuotojų skaičius.
4.4.	PAGD ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojų atsparumo galimoms grėsmėms iš užsienio valstybių, kurios nėra Šiaurės Atlanto sutarties organizacijos (NATO), Europos Sąjungos ar Šengeno erdvės narės (toliau – trečiosios šalys), žvalgybos ir saugumo tarnybų užtikrinimas.	1. Atlikti duomenų apie PAGD ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojų vykimo tarnybiniais ir asmeniniais tikslais į trečiąsias šalis atvejus analizę. 2. Įvertinti, ar visais atvejais yra teikiamos darbuotojo, vykstančio į užsienio valstybę, anketos ir išvykos į užsienio valstybes klausimynai.	Vidaus tyrimų skyrius, PAGD pavaldžios įstaigos	Nuolat, pagal poreikį	Užtikrintas tinkamas galimo neigiamo poveikio PAGD ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojams iš trečiųjų šalių žvalgybos ir saugumo tarnybų įvertinimas ir jo prevencija.	1. Darbuotojų, nustatyta tvarka neinformavusių apie vykimą į užsienio valstybes / grįžimą iš jų, skaičius: laukiamas – 0; toleruojamas – 1–10; netoleruojamas – daugiau kaip 10. 2. Neigiamą poveikį iš trečiųjų šalių žvalgybos ir saugumo tarnybų

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Priemonės veiksmai</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įvykdymo terminas</i>	<i>Laukiami rezultatai</i>	<i>Laukiamo rezultato kriterijai</i>
		3. Suteikti konsultacijas PAGD ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojams, vykstantiems į trečiąsias šalis asmeniniais ir tarnybiniais tikslais, dėl galimų grėsmių iš užsienio valstybių žvalgybos ir saugumo tarnybų.				patyrusių PAGD ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojų skaičius: laukiamas – 0; toleruojamas – 1–5; netoleruojamas – daugiau kaip 5.
4.5.	Tarptautinės antikorupcijos dienos minėjimas.	1. Suorganizuoti ir gruodžio 5–9 d. įgyvendinti renginius (prezentacijas, diskusijas, konkursus, viktorinas ir pan.), skirtus PAGD ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojams antikorupcinio sąmoningumo stiprinimo tema. 2. Renginių dalyviams pateikti užpildyti grįžtamojo ryšio (renginių vertinimo) anketas.	Vidaus tyrimų skyrius	Iki kiekvienų metų gruodžio 9 d.	Padidėjęs PAGD ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas, išitraukimas į antikorupcinę veiklą.	1. Suorganizuoti tarptautinės antikorupcijos dienos minėjimo renginiai. 2. Renginių naudą teigiamai įvertinusių dalyvių procentas – ne mažesnis kaip 90.
4.6.	PAGD ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojų, padėjusių nustatyti ir išaiškinti korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus ir (ar) prisidėjusių prie antikorupcinės aplinkos tobulinimo, motyvavimas.	Teikti skatinimui ir (ar) apdovanojimui visus PAGD ir jam pavaldžių įstaigų darbuotojus, padėjusius nustatyti ir išaiškinti korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus ir (ar) prisidėjusius prie antikorupcinės aplinkos kūrimo, skatinimo būdą parenkant pagal tai, kokio masto žalai atsirasti buvo užkirstas kelias arba kiek gauta ar sutaupyta lėšų įstaigos biudžetui, kitiems fiziniams ar juridiniams asmenims, arba kokio masto nusikalstamai veikai užkirstas kelias, ji nutraukta ar ištirta, taip pat pagal indėlio į antikorupcinės aplinkos kūrimą mastą.	Vidaus tyrimų skyrius, Žmogiškųjų išteklių valdymo skyrius, PAGD pavaldžios įstaigos	Nuolat, pagal poreikį	Padidėjusi darbuotojų motyvacija padėti nustatyti ir išaiškinti korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus bei prisidėti prie antikorupcinės aplinkos kūrimo.	Išaugęs paskatintų darbuotojų, padėjusių nustatyti ir išaiškinti korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus ir (ar) prisidėjusių prie antikorupcinės aplinkos kūrimo, skaičius.