



**PRIEŠGAISRINĖS APSAUGOS IR GELBĖJIMO DEPARTAMENTO  
PRIE VIDAUS REIKALŲ MINISTERIJOS  
GAISRINIŲ TYRIMŲ CENTRO  
VIRŠININKAS**

**ĮSAKYMAS  
DĖL PRIEMOKŲ NUSTATYMO IR PREMIJŲ SKYRIMO TVARKOS APRAŠO  
PATVIRTINIMO**

2018 m. sausio 25 d. Nr. 1-5  
Vilnius

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo 10 ir 12 straipsniais:

1. T v i r t i n u Priemokų nustatymo ir premijų skyrimo tvarkos aprašą (pridedama).
2. N u s t a t a u , kad šis įsakymas įsigalioja 2018 m. vasario 1 d.

Viršininkas  
vidaus tarnybos pulkininkas

Donatas Lipinskas

PATVIRTINTA

Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamento prie Vidaus reikalų ministerijos Gaisrinių tyrimų centro direktoriaus 2018 m. sausio 25 d. įsakymu Nr. 1-5

## **PRIEMOKŲ NUSTATYMO IR PREMIJŲ SKYRIMO TVARKOS APRAŠAS**

### **I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Priemokų nustatymo ir premijų skyrimo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) reglamentuoja priemokų nustatymo ir premijų skyrimo Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamento prie Vidaus reikalų ministerijos Gaisrinių tyrimų centro (toliau – Centras) darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis (toliau – darbuotojai), tvarką.

### **II SKYRIUS PRIEMOKŲ NUSTATYMO IR PREMIJŲ SKYRIMO TVARKA**

2. Centro direktorius turi teisę, neviršydamas darbo užmokesčiui skirtų lėšų nustatyti priemokas darbuotojams už:

2.1. papildomą darbo krūvį, kai yra padidėjęs darbų mastas atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas neviršijant nustatytos darbo laiko trukmės;

2.2. papildomų pareigų ar užduočių, nenustatytų pareigybės aprašyme ir suformuluotų raštu, vykdymą.

3. Priemokų dydis gali siekti iki 30 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio. Priemokų ir pareiginės algos kintamosios dalies suma negali viršyti 60 procentų pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio.

4. Centro direktorius turi teisę skirti darbuotojams premijas už:

4.1. atliktas vienkartinės ypač svarbias Centro veiklai užduotis;

4.2. labai gerai įvertintą Centro darbuotojo praėjusių kalendorinių metų veiklą.

5. Kiekvienu 4 punkte nurodytu atveju premija gali būti skiriama ne daugiau kaip vieną kartą per metus ir negali viršyti darbuotojui nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio.

6. Premija darbuotojui neskiriama, kai per paskutinius 12 mėnesių jam paskirta drausminė nuobauda.

7. Priemokas darbuotojams nustato ir darbuotojus skatina Centro direktorius darbuotojų tiesioginių vadovų teikimu.

8. Priemokos skiriamos nurodant konkretų terminą, bet ne ilgiau kaip iki kalendorinių metų pabaigos.

9. Priemokos gali būti mažinamos arba panaikintos, jeigu pablogėja atitinkamų darbuotojų darbo rezultatai arba sumažėja jiems pavestų papildomų darbų apimtys. Apie tai Centro direktorių raštiškai informuoja darbuotojų tiesioginiai vadovai.

10. Asmuo, atsakingas už įsakymų rengimą Centre, rengdamas įsakymą dėl priemokos ar premijų skyrimo, kontroliuoja Aprašo 6 ir 8 punkto reikalavimų vykdymą.