



**GAISRINIŲ TYRIMŲ CENTRO
DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS
DĖL GAISRINIŲ TYRIMŲ CENTRO SMURTO IR PRIEKABIAVIMO PREVENCIJOS
POLITIKOS PATVIRTINIMO IR ATSAKINGO ASMENS PASKYRIMO**

2022 m. lapkričio 10 d. Nr. 1-62
Vilniaus r.

Vadovaudamasis Gaisrinių tyrimų centro nuostatų, patvirtintų Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamento prie Vidaus reikalų ministerijos direktoriaus 2021 m. spalio 14 d. įsakymu Nr. 1-611 „Dėl Gaisrinių tyrimų centro nuostatų patvirtinimo“, 19 punktu ir siekdamas užtikrinti Lietuvos Respublikos darbo kodekso 30 straipsnio 1 dalies reikalavimus:

1. T v i r t i n u Gaisrinių tyrimų centro (toliau – Centras) smurto ir priekabiavimo prevencijos politiką (pridedama).

2. S k i r i u Centro administratorę Aliną Blizniukevič **atsakingu asmeniu** į kurią Centro darbuotojai gali kreiptis tel. 8 5 249 1310 arba el. paštu alina.blizniukevic@vpgt.lt.

3. Į p a r e i g o j u visus Centro darbuotojus susipažinti su Centro smurto ir priekabiavimo prevencijos politika ir laikytis jos nuostatų darbinėje veikloje.

Direktorius

Donatas Lipinskas

Gaisrinių tyrimų centro
administratorė

Alina Blizniukevič

2022-11-10

PATVIRTINTA

Gaisrinių tyrimų centro direktoriaus

2022 m. lapkričio 10 d. įsakymu Nr. 1-67

GAISRINIŲ TYRIMŲ CENTRO SMURTO IR PRIEKABIAVIMO PREVENCIJOS POLITIKA

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Gaisrinių tyrimų centro (toliau – Centras) smurto ir priekabiavimo prevencijos politika (toliau – Politika) nustato psichologinio smurto (mobingo), kaip jis kvalifikuojamas Centre, apibūdinimą, formas ir būdus, pranešimų (skundų) pateikimo būdus, jų registravimo ir nagrinėjimo tvarką, reikalingos pagalbos nukentėjusiems darbuotojams teikimą.

2. **Mobingas** suprantamas kaip darbuotojo (darbuotojų grupės) tęstinis neteisėtas elgesys naudojant *psichologinį smurtą* kito (kitų) darbuotojo atžvilgiu darbovietėje, siekiant prieš jį dominuoti psichologiškai, ir kuris pasireiškia ilgalaikiu ir sistemingu psichologinio smurto naudojimu viena ar keliomis psichologinio smurto formomis.

3. **Darbovietė** – Centro veiklą ir funkcijas vykdomas struktūrinis organizacinis darinys (skyrius ar kitas padalinys), kuriame savo darbo funkcijas atlieka Centro darbuotojai pagal jiems priskirtą veiklos sritį.

4. **Psichologinis smurtas** – tai neteisėti veiksmai, kurie pasireiškia darbuotojo įžeidinėjimu, patyčiomis, užgauliojimu, priekabiavimu, grasinimu, nekonstruktyvia, žeminančia kritika, ignoravimu ir pan., kuriais pažeidžiamas, siekiamas pažeisti ar kyla grėsmė asmens orumui ir savivertei, ir (arba) sukuriama priešiška darbo aplinka. Minėtų veiksmyų sąrašas nėra baigtinis, atsižvelgiant į įvykio aplinkybes bei veiksmyų pobūdį ir poveikį, psichologiniu smurtu gali būti pripažįstamas bet kokie kiti veiksmai, kuriais siekiama daryti neigiamą poveikį asmens valiai ar elgesiui, arba kuriais padaroma žala jo fizinei ar psichinei sveikatai. Skirtingai nuo mobingo, pripažinti asmens elgesį psichologiniu smurtu pakanka ir vieno jo neteisėtų veiksmyų atvejo, kuriuo daroma ar (ir) siekiama daryti neigiamą įtaką darbuotojo fizinei, socialinei ar psichologinei būsenai ar jo tikrajai valiai.

5. **Pranešimas** – darbuotojo pranešimas apie jo ar kito darbuotojo atžvilgiu padarytus veiksmus, kurie galimai turi psichologinio smurto (mobingo) požymių arba yra pagrįsta grėsmė, kad tokie veiksmai įvyks ateityje, kai pranešėjas pageidauja sudrausminti asmenį, tačiau nepageidauja kad būtų pradėtas oficialus tyrimas ir pranešimas būtų nagrinėjamas komisijoje. Pranešimai gali būti žodiniai ar rašytiniai.

6. **Skundas dėl psichologinio smurto (mobingo)** – laisva forma pateikiamas darbuotojo rašytinis kreipimasis, kuriame nurodoma, kad jo atžvilgiu buvo naudojamas psichologinis smurtas (mobingas) ir darbuotojui buvo padaryta žala jo fizinei ar psichinei sveikatai ir asmuo pageidauja atlikti minėto įvykio tyrimą.

7. **Tyrimas** – veiksmai, kuriuos atlieka komisija, siekdamas nustatyti, ar buvo padaryta veika, turinti psichologinio smurto (mobingo) požymių.

8. **Atsakingas asmuo** – Centro direktoriaus paskirtas asmuo, atsakingas už psichologinio smurto (mobingo) prevenciją Centre (ir jo padaliniuose), kuris Politikoje reglamentuota tvarka atlieka gauto pranešimo (skundo) pirminį vertinimą apie galimo psichologinio smurto (mobingo) atvejį.

9. **Komisija** – Centro direktoriaus įsakymu sudaryta Centro darbuotojų komisija, kuri atlieka individualaus atvejo darbovietėje tyrimą, gavus skundą (pranešimą), kad galimai buvo padaryta veika turinti psichologinio smurto (mobingo) požymių.

10. **Nepagrįstas skundas** – kai darbuotojas, suvokdamas, kad jo skunde nurodomos įvykio (konflikto) aplinkybės neatitinka objektyvios tikrovės ir (ar) prieštarauja faktinėms įvykio